

DÉCLARATION PRÉALABLE DES REPRÉSENTANTS Cfdt

Madame la Présidente, Mesdames et Messieurs les élu.e.s, Mesdames et Messieurs les représentant.e.s de l'administration, che.è.r.e.s collègues,

Les représentants du personnel de la **Cfdt** au CHSCT vous rappellent que cette instance n'est pas seulement consultative mais également représentative. Les conditions de travail de l'ensemble des agents des lycées et des sites administratifs doivent être le fruit d'un travail constructif mais surtout conjoint. Nous nous apercevons que seules vos propositions sont retenues. Comme les membres du CT, nous subissons une dégradation sévère du dialogue social.

La **Cfdt** avait pensé que le Plan Région en Santé serait une opportunité de développer la notion du bien-être au travail, or nous constatons aujourd'hui que la politique RH de la Collectivité n'est malheureusement pas en adéquation avec celui-ci (menaces, sanctions, pressions et répressions). Elle constate aujourd'hui que nous sommes à mi-parcours de la construction de ce Plan et que depuis 2 ans, aucune action sur 115 n'est finalisée. Nous sommes donc sceptiques sur la capacité de la collectivité à le finaliser pour 2021.

Parallèlement, les conditions de travail des agents des lycées, qui doivent apprendre, selon la DARH, à travailler « en mode dégradé », la convention d'objectif et de moyens qui sera appliquée de façon inégalitaire sur le territoire, ne permettent pas aux agents de travailler sereinement, dans un climat de confiance.

Sur les sites administratifs, les réorganisations successives, le manque de clarification du rôle de chacun provoquent une déstabilisation et une désorientation constante et ce, quelle que soit la Direction.

Tout ceci ne génère que souffrance, fatigue, stress, angoisse, manque de considération, peur chez nos collègues quels que soient leurs métiers.

Vous comprendrez que l'aménagement des salles de pause et les journées sportives ne peuvent suffire à résoudre le mal-être ambiant et que ce ne sera que dans un climat social apaisé que ces actions pourront être mises en place.

La **Cfdt** à travers les agents qu'elle représente, vous demande de restaurer un dialogue constructif permettant à l'avenir de bénéficier d'une considération à la hauteur des sujets du CHSCT. Dans cette attente, nous ne pouvons accepter de siéger dans une instance qui fonctionne, elle aussi, en mode dégradé.

Les représentants **Cfdt** au CHSCT